

Informazioni sull'azienda

RAGIONE SOCIALE

TECNO SPA

CODICE FISCALE

08378480159

PAESE

Italia

MACRO-SETTORE

Legno, carta e cartone

DIMENSIONE
AZIENDA

Media

TIPO DI AZIENDA

Società di capitali

INDIRIZZO DI EMAIL

paola.figini@tecnospa.com

NOME

Giuliano

COGNOME

Mosconi

TELEFONO AZIENDA

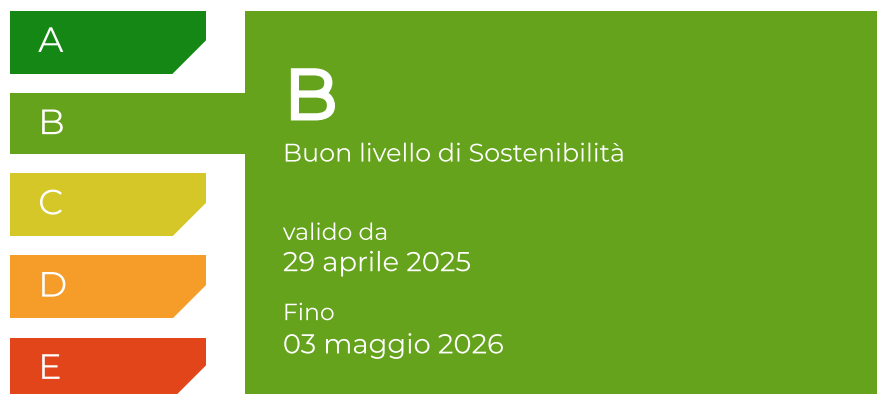
03175381

RUOLO IN AZIENDA

Presidente

Score ESG

Overall score



Environment



Social



Governance score



Settore



Importante

Lo score ESG rappresenta la valutazione del livello di adeguatezza ai fattori ESG (Environmental, Social e Governance) di una Società considerando anche il settore di operatività e l'area geografica di appartenenza. Lo score ESG si suddivide in cinque classi:

1. Classe A - Ottimo livello di Sostenibilità,
2. Classe B - Buon livello di Sostenibilità,
3. Classe C - Livello soddisfacente di Sostenibilità,
4. Classe D - Livello sufficiente di Sostenibilità,
5. Classe E - Basso livello di Sostenibilità.

Lo score ESG è elaborato sulla base della metodologia proprietaria di CRIF S.p.A. e/o delle società controllate, controllanti, partecipate, collegate o soggette a comune controllo ("Gruppo CRIF"), sulla base delle informazioni rilasciate dalla Società cui si riferisce lo score ESG attraverso la compilazione di un questionario sotto la diretta ed unica responsabilità della Società.

Le informazioni non sono oggetto di verifica da parte del Gruppo CRIF.

Lo score ESG è riferito alla data di compilazione del questionario e non è soggetto a monitoraggio. Lo score ESG non è una certificazione né una valutazione specifica, ma ha il solo scopo di riportare la classe di riferimento ed ha pertanto carattere puramente informativo.

Lo score ESG viene fornito così come è, senza garanzia di alcun tipo, ed in particolare senza garanzia di affidabilità, accuratezza o completezza.

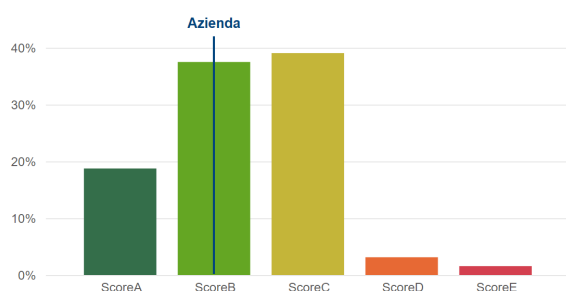
Il Gruppo CRIF non si assume alcuna responsabilità o obbligo nei confronti di terzi per l'uso dello score ESG. Il Gruppo CRIF non è pertanto in alcun modo responsabile per le valutazioni e decisioni prese sulla base dello score ESG da parte della Società e di qualsiasi terzo.

Benchmark

Statistiche benchmark

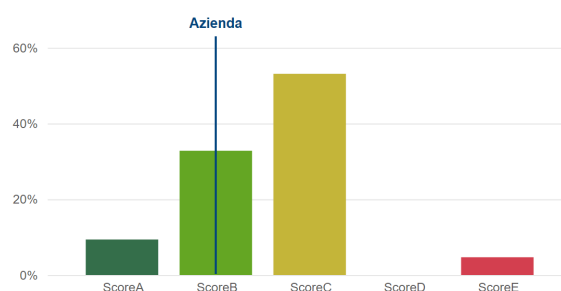
Macro-settore Dimensione Area geografica

Distribuzione delle aziende per settore e overall score



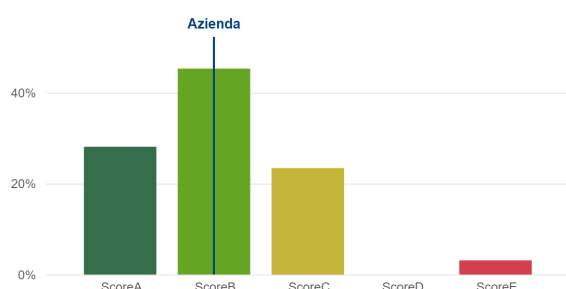
Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base all'Overall score.

Distribuzione delle aziende per settore e Environmental score



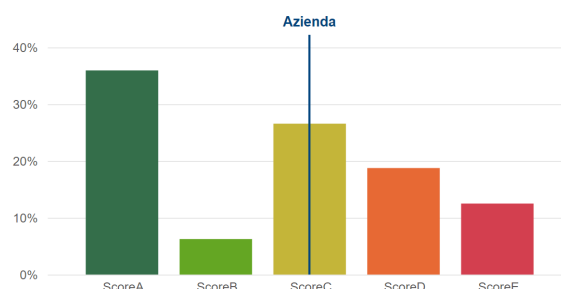
Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base all'Environmen...

Distribuzione delle aziende per settore e Social score



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base al Social score.

Distribuzione delle aziende per settore e Governance score



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base al Governance...

Piano d'azione

Le aree di sviluppo rappresentano miglioramenti suggeriti per potenziare le prestazioni ESG.

Piano d'azione

Rilevanza

RAPPORTO CON GLI STAKEHOLDER E CON IL TERRITORIO



🔗 Svolgere progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.

🔗 Valutare la propria catena logistica sia da un punto di vista ambientale che sociale.

BUSINESS E GOVERNANCE AZIENDALE



🏛 Rafforzare i presidi di Governance.

🏛 Valutare la possibilità di aderire alle Società Benefit.

🏛 Valutare la possibilità di attivare lungo la filiera progetti di second-life per i prodotti.

🏛 Utilizzare applicazioni e tecnologie che consentono data analytics e diagnostica (es. analisi dei dati relativi ai consumi energetici e di materiale).

GESTIONE DEL PERSONALE, CERTIFICAZIONI E NORMATIVE



🔗 Valutare la possibilità di adottare le linee guida previste dalla norma ISO 45001 relativamente alla gestione sicurezza e salute lavoratori.

🔗 Rafforzare le consultazioni regolari con i principali stakeholder.

🔗 Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, la circular economy.

🔗 Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, l'innovazione digitale.

🔗 Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, la trasformazione sostenibile.

ACQUA, ENERGIA E RIFIUTI



 Implementare un sistema di recupero e/o riutilizzo dell'acqua.

 Misurare le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico per comprendere il proprio impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.

 Rafforzare le misure tese all'incremento delle materie prime riciclate/riutilizzate come input produttivi.

 Valutare la possibilità di recuperare materie prime inutilizzate durante il processo produttivo.

 Valutare di attuare pratiche per ridurre il consumo di acqua come trattare e riutilizzare l'acqua di scarto nell'ambito dei propri processi di produzione, e/o utilizzare strumenti per il controllo dell'erogazione in funzione al bisogno di acqua.

CERTIFICAZIONI NORMATIVE



 Predisporre un report contenente i risultati aziendali relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale.

 Adottare la certificazione ISO 37001 sul sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.

CERTIFICAZIONI AMBIENTALI



 Adottare la certificazione ISO 50001 sui sistemi di gestione dell'energia.

Importante

Le azioni correttive suggerite, come sopra descritte, (l'“Action Plan”) non garantiscono l'automatico miglioramento dello Score ESG.

L'Action Plan è stato elaborato tenuto conto della struttura del Questionario. Ai fini dell'elaborazione dell'Action Plan sono state utilizzate le sole risposte fornite dal Professionista all'interno del Questionario; detto Action Plan si basa sulle risultanze del relativo Score ESG.

CRIF non è responsabile dell'implementazione dell'Action Plan da parte del Professionista. CRIF non potrà in alcun modo essere ritenuta responsabile, né nei confronti del Professionista né verso terzi (ivi inclusi i soggetti che siano interessati a conoscere l'approccio del Professionista sui Temi ESG) per i contenuti dell'Action Plan, per gli utilizzi di esso o per le decisioni adottate sulla base di detto Action Plan.

Ogni valutazione effettuata a seguito della consultazione e dell'uso dell'Action Plan da parte del Professionista e di terzi (ivi inclusi i soggetti che siano interessati a conoscere l'approccio del Professionista sui Temi ESG) sarà assunta da essi autonomamente e sotto la propria diretta ed esclusiva responsabilità.

L'Action Plan e la connessa metodologia sono di proprietà esclusiva di CRIF e/o dei suoi sub-licenziatari. L'Action

Plan è elaborato attraverso un complesso modello di calcolo statistico, pertanto CRIF non garantisce l'assenza di errori, inesattezze o anomalie con riferimento alle azioni suggerite.

Fermo quanto sopra, l'Action Plan sarà soggetto alla disciplina di cui ai Termini e Condizioni di partecipazione all'Iniziativa.

TECNO SPA

08378480159

Human Rights

ADRHUMANRIGHTS

0.1 È presente una politica dei diritti umani?

- ☒ Sì
☐ No

0.1.1 In caso affermativo, selezionare uno o più degli aspetti applicati. (allegare Politica Diritti Umani)

- ☐ Include un commitment di alto livello sui temi: i. diritti umani (generale), ii. condizioni di lavoro (salari e benefici sociali, ritmi di lavoro, etc.), iii. eguaglianza di genere
- ☒ È approvata dal più alto organo di governo dell'azienda
- ☒ È disponibile pubblicamente
- ☒ Fa riferimento a procedure che definiscono ruoli e responsabilità per supportarne l'implementazione rispetto alla tutela di: i. diritti umani (generale), ii. condizioni di lavoro (salari e benefici sociali, ritmi di lavoro, etc.), iii. eguaglianza di genere
- ☒ È comunicata agli stakeholder interni/esterni

0.2 Sono stati identificati i potenziali rischi/impatti legati all'aspetto dei diritti umani e correlati?

- ☒ Sì
☐ No

0.2.2 In caso affermativo, selezionare uno o più degli aspetti valutati:

- ☐ Operazioni delocalizzate in paesi ad alto rischi di lesione dei diritti umani
- ☒ Acquisto di componenti da fornitori basati in paesi ad alto rischi di lesione dei diritti umani
- ☐ Presenza di minoranze etniche in azienda
- ☒ Gender balance nella composizione della forza lavoro
- ☒ Tipologia di infortuni

0.3 Sono presenti canali per la segnalazione di molestie e violazione dei diritti umani (e.g. canale Whistleblowing)?

- ☒ Sì

☐ No

0.4 Esiste una politica di segnalazione (e.g. Whistleblowing) per segnalare possibili casi di molestie e violazione dei diritti umani? (allegare Policy Whistleblowing / Politica di segnalazione casi di molestie e violazione dei Diritti Umani)

☒ Sì
☐ No

0.5 Esiste una procedura che espliciti come trattare le segnalazioni sui diritti umani e le modalità di rimedio? (allegare procedura che espliciti come sono gestite le segnalazioni)

☒ Sì
☐ No

0.6 Ci sono stati casi di violazione dei diritti umani nelle proprie operazioni e nella catena di fornitura?

☐ Sì
☒ No

0.7 L'azienda possiede la certificazione in ambito parità di genere / diversity (e.g., UNI/PdR 125:2022 + ISO 30415) - (allegare Attestato Certificazione in ambito parità di genere / Diversity (es. UNI/PdR 125:2022 + ISO 30415))

☒ Sì
☐ No

0.8 Indicare il tasso di sindacalizzazione

18 %

0.9 L'azienda eroga corsi di formazione in ambito diritti umani ed eguaglianza di genere? (allegare Documento che attesti i principali programmi di formazione erogati e relativo completamento)

☒ Sì
☐ No

Questionario ESG

INFORMAZIONI SULL'AZIENDA

1 Forma legale:
Società Per Azioni

2 NACE:

31

3 Totale attivo/passivo:

Attivo	27498000 EUR
Passivo	27498000 EUR

4 Valore della produzione:

12736000 EUR

5 Città, nazione:

Italia

6 Descrivere i principali prodotti e/o servizi offerti. – ESRS E5-5

Produzione, distribuzione e montaggio arredamento per uffici, pareti divisorie e sedute per aree pubbliche

7 Indicare se l'azienda si trova in una delle seguenti opzioni: – VSME C8

- ☐ L'azienda è coinvolta in qualsiasi attività legata ad armi controverse
- ☐ L'azienda è coinvolta nella coltivazione e produzione di tabacco
- ☐ L'azienda ha più dell'1% dei ricavi provenienti dall'esplorazione, estrazione, distribuzione o raffinazione di carbone duro e lignite
- ☐ L'azienda ha più del 10% dei ricavi provenienti dall'esplorazione, estrazione, distribuzione o raffinazione di combustibili petroliferi
- ☐ L'azienda ha più del 50% dei ricavi provenienti dall'esplorazione, estrazione, produzione o distribuzione di combustibili gassosi
- ☐ L'azienda ha più del 50% dei ricavi derivanti dalla generazione di elettricità con un'intensità di GHG superiore a 100 g CO₂eq/kWh
- ☒ Nessuna delle precedenti

DICHIARAZIONE D'USO

0 La società ha rendicontato le informazioni citate nel GRI Mapping Index con riferimento al seguente periodo di rendicontazione. Indicare i periodi in cui vengono forniti i dati e le informazioni (ad esempio 01/01/2024 - 31/12/2024). – GRI 1-3

Data	Valore (GG/MM/AAAA)
Inizio del periodo	01/01/2024

Fine del periodo

31/12/2024

GOVERNANCE

1 Organo di governo societario. – GRI 2-9-a / SDGs 5, 16 / ERS2 GOV-1 / VSME C9

- ☒ Consiglio di Amministrazione ('CdA')
- ☐ Amministratore unico
- ☐ Amministratrice unica
- ☐ Soci Amministratori (solo per società di persone)

1.1 In caso di CdA e Soci Amministratori, indicare il numero dei componenti appartenenti al genere femminile. – GRI 2-9-a / SDGs 5, 16 / ERS2 GOV-1 / VSME C9

0

2 L'azienda pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica all'interno di un apposito report? – GRI 1, 2-3, 2-4, 2-22 / ERS2 BP-1, BP-2, IRO-2 / VSME B1

- ☐ Sì, caricare un documento
- ☐ Sì, indicare il link
- ☒ No

3 Indicare se l'azienda è in possesso di una o più tra le seguenti certificazioni. – VSME B1

- ☒ ISO 9001 (Sistema di gestione della Qualità)
- ☐ ISO 37001 (Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione)
- ☐ ISO 45001 (Gestione sicurezza e salute lavoratori) – GRI 403-1
- ☒ ISO 14001 (Gestione ambientale)
- ☐ ISO 50001 (Sistemi di gestione dell'energia)
- ☐ Nessuna delle precedenti
- ☒ Altro, specificare

Certificazione FSC Certificazioni di prodotto (Ansi-Bifma - CE, UL, DIN, BS5852...), Parità di Genere, Certificato CAM arredi come da DM 23.06.2022 N. 254

3.1 L'azienda aderisce a una o più iniziative/protocolli, framework e standard internazionali?

- ☐ Global Compact
- ☐ GRI
- ☐ SBTi
- ☒ Nessuna delle precedenti
- ☐ Altro, specificare

6 L'azienda ha ricevuto sanzioni per contenziosi legali derivanti da violazioni delle leggi ambientali, sulla corruzione o di protezione dei consumatori? – GRI 416-2-i, 418-1-a / ESRS G1-3, E2-5, S4-4 / VSME B11

- ☐ Sì (indicare l'ammontare delle sanzioni) – VSME B12
- ☒ No

7 L'azienda nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro ha anche una o più finalità di beneficio comune (es. Società Benefit)?

- ☐ Sì
- ☒ No

8 Indicare i presidi di cui l'azienda si è dotata: – GRI 2-22, 2-23 / SDG 16 / ESRS2 MDR-P

- ☒ Codice di condotta
- ☒ Codice etico
- ☒ Modello di Organizzazione e Gestione (MOG D. Lgs. 231/2001)
- ☐ Processo per monitorare la puntualità dei pagamenti verso i suoi fornitori
- ☐ Rating di legalità
- ☒ Policy/procedura sulla Privacy e Sicurezza dei Dati – GRI 418
- ☒ Policy/procedura Whistleblowing – GRI 2-26 / ESRS S1-3
- ☐ Nessuna delle precedenti

8.1 In presenza di un codice etico, esiste un programma per adeguata formazione a dipendenti, consulenti e fornitori?

- ☒ Sì
- ☐ No

SOCIAL

1 È presente una policy/procedura per consultazioni regolari con i principali stakeholders, portatori di interesse, indicare la tipologia consultata. – GRI 2-29-a

- ☒ Lavoratori – ESRS S1-1
- ☒ Fornitori – ESRS S2-1
- ☐ Comunità impattate dalla sua operatività – ESRS S3-1
- ☒ Consumatori/clienti – ESRS S4-1
- ☐ Sindacati
- ☐ Nessuna consultazione regolare

1.1 L'azienda misura la soddisfazione dei dipendenti con un sondaggio periodico e regolare?

- ☒ Sì
- ☐ No

2 L'azienda prevede una valutazione dei fornitori sugli ambiti ESG? – GRI 204-1, 308-1, 414-1 / SDGs 5, 8, 16 / ERS2 G1-2, S2-1 / VSME B11

- ☒ Sì, possesso certificazioni ambientali
- ☒ Sì, possesso certificazioni sociali (salute e sicurezza)
- ☒ Sì, vicinanza geografica
- ☐ No, nessuna valutazione effettuata

3 L'azienda ha adottato e reso pubbliche sul proprio sito web una policy/procedure relativamente ai seguenti temi?

- ☒ Equità, diversità ed inclusione (che copre la discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale) – ERS S1-9
<https://tecnospa.integrityline.com>
- ☒ Rispetto dei diritti umani (lavoro minorile, forzato o obbligatorio) – ERS S1-17
<https://tecnospa.integrityline.com>
- ☒ Procedure per la segnalazione di situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza dei lavoratori (es. near miss)
- ☐ Nessuna policy o procedura

3.1 In presenza di una policy sul rispetto dei diritti umani, questa procedura è estesa anche alla catena di approvvigionamento (supply chain)? – VSME B11

- ☒ Sì
- ☐ No

3.2 In presenza di una policy sul rispetto dei diritti umani, questa procedura copre: – VSME C6

- ☐ Lavoro forzato
- ☐ Tratta di persone
- ☐ Discriminazioni
- ☐ Prevenzione degli infortuni
- ☒ Altro, specificare

Eticità di comportamento ai principi previsti nel codice di condotta ed al D.lgs 231/2001

3.3 In presenza di una policy sul rispetto dei diritti umani, l'azienda ha riscontrato incidenti relativi a: – VSME C7

- ☐ Lavoro minorile
- ☐ Lavoro forzato
- ☐ Tratta di persone
- ☐ Discriminazioni
- ☒ Nessuna delle precedenti

4 DONNE - Numero di dipendenti, stage, tirocini e lavoratori autonomi per categoria professionale: – GRI 2-7-a, 405-1 / SDGs 5, 8, 10 / ERS S1-6, S1-9 / VSME B8, C5

Dipendenti	Numero
------------	--------

Dirigenti	0
Quadri	0
Impiegati	23
Operai	0
Stage/Tirocini	0
Lavoratori autonomi	1

4.1 UOMINI - Numero di dipendenti, stage, tirocini e lavoratori autonomi per categoria professionale: – GRI 2-7-a, 405-1 / SDGs 5, 8, 10 / ESRs S1-6, S1-9 / VSME B8, C5

Dipendenti	Numero
Dirigenti	2
Quadri	11
Impiegati	13
Operai	10
Stage/Tirocini	0
Lavoratori autonomi	1

5 Indicare la differenza percentuale di retribuzione lorda imponibile media per categoria professionale più rappresentata tra uomini e donne (%). – GRI 405-2 / SDGs 5, 8 / ESRs S1-16 / VSME B10

9 %

5.1 Indicare il rapporto tra la remunerazione più alta in azienda e quella mediana (volte). – GRI 405-2 / SDGs 5, 8 / ESRs S1-16 / VSME B10

2,28

6 Indicare la percentuale sul totale dei dipendenti appartenenti a categorie protette ex L. 68/99 o soggetti svantaggiati ex L. 381/91 e/o minoranze sotto rappresentate. – GRI 405-1-a-iii / SDGs 8, 10 / ESRs S1-6, S1-9, S1-12 / VSME B8

1 %

7 Indicare la percentuale sul totale dei dipendenti in base alla tipologia contrattuale. – GRI 2-7-b / SDGs 8, 10 / ESRS S1-6, S1-9 / VSME B8

Dipendenti	Percentuale
Tempo Indeterminato	99 %
Tempo Determinato	1 %
Part-time	0 %

8 Indicare il numero di infortuni occorsi negli ultimi 5 anni. – GRI 403-9 / SDGs 3, 8 / ESRS S1-14 / VSME B9

- ☒ Minore o uguale a 3
- ☐ Tra 4 e 9
- ☐ Superiore o uguale a 10

8.1 Indicare il totale dei giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – ESRS S1-14 / VSME B9

0

8.2 Indicare il numero complessivo di ore lavorate nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) da tutti i lavoratori dipendenti. – VSME B9

102.661

8.3 Indicare se ci sono stati decessi in azienda nel corso degli ultimi 10 anni? – GRI 403-9 / SDGs 3, 8 / ESRS S1-14 / VSME B9

- ☐ Sì
- ☒ No

9 Selezionare le principali tematiche oggetto della formazione erogata nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 404-1 / SDGs 4, 5, 8, 10 / ESRS S1-13 / VSME B10

- ☒ Sviluppo sostenibile: nuovo paradigma e Agenda 2030 dell'ONU, principali obiettivi ambientali, sociali ed economici
- ☐ Trasformazione sostenibile: in cosa consiste, opportunità e rischi, cosa vuol dire per un'azienda
- ☐ Nuovi modelli di produzione e consumo (es. green economy e economia circolare)
- ☐ Innovazione digitale per la trasformazione sostenibile
- ☒ Tematiche prevalentemente ambientali (es. lotta allo spreco di materiali e risorse naturali, gestione rifiuti, gestione risorse idriche, efficientamento nell'uso energetico, ecc.)
- ☒ Salute e sicurezza sul lavoro – GRI 403-5

☒ Lotta alla corruzione – GRI 205-2

☒ Privacy (es. GDPR)

☐ Nessuna delle precedenti

☒ Altro, specificare

Formazione legge 231 - Formazione Whistleblowing - Formazione criteri ambientali minimi -
Formazione linguaggio inclusivo - Tolleranza zero verso molestie - Genitorialità e congedi.

9.1 Indicare il numero complessivo di ore di formazione erogate durante l'anno (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 404-1 / SDGs 4, 5, 8, 10 / ESRs S1-13 / VSME B10

252

10 Selezionare, tra le seguenti opzioni, le iniziative/servizi/prestazioni fornite in ottica di welfare aziendale. – GRI 401-2 / SDGs 3, 5, 8 / ESRs S1-11, S1-14, S1-15 / VSME BP10

☒ Premi di produttività

☐ Polizze RCA dipendenti

☒ Flessibilità oraria/smart working

☒ Convenzione con realtà del territorio (buoni carburante/buoni spesa/sconti)

☐ Agevolazioni per famiglie (asilo/summer camp/borse studio)

☒ Incentivi per la condivisione dei carichi di cura da parte degli uomini (es. congedo parentale)

☐ Nessuna delle precedenti

☐ Altro, specificare

11 Sono stati svolti progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità? – GRI 203-1 / SDGs 5, 9, 11 / ESRs S3-1, S3-2 / VSME B2

☐ Sì

☒ No

11.1 Sono state effettuate donazioni, sponsorizzazioni, liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera? – GRI 203-1 / SDGs 5, 9, 11 / VSME B2

☒ Sì

☐ No

12 Percentuale di dipendenti coperti da CCNL: – GRI 2-30-a / SDG 8 / ESRs S1-8 / VSME B10

☐ 0%-19%

☐ 20%-39%

☐ 40%-59%

☐ 60%-79%

☒ 80%-100%

AMBIENTE

1 Indicare l'energia elettrica consumata (kWh) nelle sedi di proprietà e in affitto nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 302-1 / SDGs 7, 8, 12, 13 / ESRS E1-5 / VSME B3

435.628 kWh

2 Indicare la percentuale dell'energia utilizzata che deriva da fonti fossili (%). – GRI 302-1 / SDGs 7, 8, 12, 13 / ESRS E1-5 / VSME B3

0 %

3 Indicare i mq totali di operatività dell'azienda (uffici, stabilimenti, magazzini, capannoni, terreni, etc.).

15.000 m²

4 L'azienda misura le emissioni aziendali relative ai GAS CLIMALTERANTI (GHG)? – GRI 305-1, 305-2, 305-3 / SDGs 13, 14, 15 / ESRS E1-6 / VSME B3



Sì



No

4.0.1 L'azienda ha intenzione di stimare le proprie emissioni attraverso il calcolatore GHG messo a disposizione in questo questionario?



Sì



No

4.1 Se sì, indicare il totale emissioni di gas serra SCOPE 1 (emissioni dirette) (t CO₂eq). – GRI 305-1 / SDGs 13, 14, 15 / ESRS E1-6 / VSME B3

30,53 t CO₂eq

4.2 Se sì, indicare il totale emissioni di gas serra SCOPE 2 (emissioni indirette derivanti dalla generazione/acquisto di elettricità) (t CO₂eq). – GRI 305-2 / SDGs 13, 14, 15 / ESRS E1-6 / VSME B3

147,68 t CO₂eq

4.3 Se sì, indicare il totale emissioni di gas serra SCOPE 3 (emissioni indirette relative alla catena del valore) (t CO₂eq). – GRI 305-3 / SDGs 13, 14, 15 / ESRS E1-6

106,58 t CO₂eq

5 L'azienda ha in corso iniziative per la riduzione dell'impatto ambientale? – GRI 305-5 / SDGs 13, 14, 15 / VSME B2, C2



Sì



No



No, ma l'azienda si sta impegnando a ridurre l'impatto ambientale con azioni future

5.1 Se sì, descrivere le iniziative (tra quelle proposte o indicare in altro) che sta attuando l'azienda e indicare l'importo investito nel corso degli ultimi tre anni? – VSME B2, C2

Iniziative	Importo
Opere di coibentazione delle pareti o degli infissi	
Sostituzione delle lampadine con fonti di illuminazione a basso consumo	2350 EUR
Installazione di termo-camini in luogo dei termosifoni	
Installazione di pompe di calore o collettori solari	
Altro, specificare iniziativa e importo	

5.2 Se sì, l'azienda ha obiettivi/target di riduzione percentuale di medio (5 anni) e lungo (10 anni) termine? – ESRS E1-4, E2-3, E3-3, E4-4, E5-3 / VSME B2, C2

L'azienda si sta impegnando a migliorare l'impatto ambientale su alcuni prodotti in collezione e su nuovo prodotti. E' di quest'anno l'acquisizione dei certificati CAM su alcune linee, il mantenimento della certificazione ISO 14001 e il mantenimento della certificazione FSC e la volontà di dotarsi entro i prossimi 12 mesi di veicoli ibridi.

6 L'azienda ha in corso iniziative per l'adattamento ai cambiamenti climatici? – SDG 13 / ESRS E1-1, E1-2 / VSME B2

- ☒ Sì
- ☐ No
- ☐ No, ma l'azienda sta valutando come affrontare la questione in modo responsabile

6.1 Se sì, quali misure/azioni sta intraprendendo l'azienda? – VSME B2

- ☐ Adozione di prodotti assicurativi volti al supporto nella mitigazione e nell'adattamento ai cambiamenti climatici
- ☐ Costruzione/spostamento di impianti di produzione/fabbriche in aree a meno impatto climatico (es. aree sismiche, aree alluvionali, etc.)
- ☐ Certificazione dei sistemi di gestione interni (es. salute e sicurezza, ambiente, qualità, etc.)
- ☐ Adozione di piani strategici emergenziali (es. rischi esogeni sanitari, rischi cyber, etc.)
- ☒ Altro, specificare

L'organizzazione ha valutato tali aspetti aggiornando i documenti annessi al sistema di gestione (rischi e opportunità, obiettivi e programmi), valutando comunque che non ci sono particolari ripercussioni sia come input (rischi conseguenti a eventi provocati dal cambiamento climatico) sia come output (azioni che l'organizzazione può fare oltre quello già in atto, per ridurre per la propria parte, il cambiamento climatico).

7 Indicare il totale rifiuti prodotti nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 306-2-a / SDGs 3, 6, 12 / ESRS E5-5 / VSME B7

87,7 ton

7.1 L'azienda nelle sue sedi fa la raccolta differenziata? – GRI 306-2 / SDGs 3, 6, 12 / ESRS E5-1 / VSME B7

- ☒ Sì, carta
- ☒ Sì, plastica
- ☒ Sì, vetro
- ☒ Sì, materiale informatico
- ☒ Sì, differenzia altro materiale (specificare quale)
Imballaggi misti - legno - ferro - alluminio - toner - neon
- ☐ No

8 Indicare il totale rifiuti PERICOLOSI prodotti nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – VSME B7

3,95 ton

8.1 Indicare la percentuale di rifiuti non destinati a discarica nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – VSME B7

0 %

9 L'azienda è assicurata contro uno o più dei rischi fisici? – VSME BP5

- ☒ Sì
- ☐ No

10 All'interno del suo processo produttivo, l'azienda immette nell'ambiente (aria, suolo, acqua) sostanze chimiche inquinanti? – GRI 306-3-b / SDGs 6, 13, 14, 15 / ESRS E2-4 / VSME B4

- ☐ Sì, specificare quali sostanze
- ☒ No

11 Indicare il consumo idrico (m³) nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 303-5 / SDG 6 / ESRS E3-4 / VSME B6

629 m³

11.1 L'azienda opera in un'area soggetta a stress idrico o a scarsità idrica? – GRI 303-1 / SDG 6 / ESRS E3-4 / VSME B6

- ☐ Sì
- ☒ No

11.2 L'azienda ha un sistema di recupero e/o riutilizzo dell'acqua? – SDG 6 / ESRs E3-2 / VSME B6

- ☐ Sì
- ☒ No
- ☐ No, ma l'azienda ha in mente di farlo

12 L'azienda opera in aree protette o Natura 2000? – GRI 304-1-a / ESRs E4, ESRs2 SBM-3 / VSME B5

- ☐ Sì
- ☒ No

13 Descrivere la natura e il relativo peso (kg/ton) delle principali materie prime usate come input produttivi in azienda. – GRI 301-1 / SDG 12 / ESRs E5-4 / VSME B7

Materie prime	Peso
Legno	22,97 ton
Tessuti Vegetali	0,38 ton
Prodotti Agricoli	0 ton
Minerali	0 ton
Metalli	7,07 ton
Altro, specificare materiale e peso	Colla, collanti e adesivi : Ton. 0,178

13.1 Indicare la percentuale delle materie prime riciclate o riutilizzate usate come input produttivi in azienda sul totale delle materie prime usate. – GRI 301-2 / SDG 12 / ESRs E5-4

- ☐ Meno del 20%
- ☒ Tra 21% e 50%
- ☐ Più del 50%

14 Indicare la percentuale dei prodotti aziendali che possono essere considerati riciclabili/riutilizzabili. – SDG 12 / ESRs E5-5

- ☐ Meno del 20%
- ☐ Tra 21% e 50%
- ☒ Più del 50%

Legno, carta e cartone

BUSINESS

5.1 Che genere di attività svolge l'azienda?

- ☒ Fabbricazione di legno e di prodotti in legno o sughero
- ☐ Fabbricazione di carta e di prodotti in carta
- ☐ Fabbricazione di prodotti in cartone
- ☐ Altro, specificare

5.2 La società ha ottenuto delle certificazioni riconosciute a livello nazionale e/o internazionale per i propri prodotti o processi?

- ☒ Sì
- ☐ No

5.2.1 Se sì, di che tipo?

- ☐ Certificazione SFI
- ☒ Certificazione FSC
- ☐ Certificazione PEFC
- ☐ Altro, specificare

5.3 La società ha svolto una valutazione degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica?

- ☐ Sì, la società monitora e presidia regolarmente gli impatti sia sociali che ambientali della propria catena logistica
- ☒ Sì, la società valuta solamente una delle due tipologie di impatti (sociale o ambientale)
- ☐ Nessuna delle precedenti
- ☐ Altro, specificare

5.4 L'azienda applica politiche e/o procedure interne aggiuntive, ad integrazione dei Protocolli standard, a garanzia della salute e della sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti?

- ☒ Sì
- ☐ No

5.4.1 Se sì, tali politiche/procedure hanno valenza esterna per la tutela della sicurezza anche nella catena di fornitura?

- ☒ Sì
- ☐ No

INNOVAZIONE

6.1 La società investe in Ricerca e Sviluppo con focus sulla sostenibilità?

- ☒ Sì
☐ No

6.1.1 Se sì, gli investimenti in Ricerca e Sviluppo sono volti anche all'implementazione di sistemi per:

- ☐ Ridurre gli impatti ambientali della propria attività aziendale
☒ Favorire l'economia circolare lungo la catena del valore
☐ Raccogliere dati e valutare le performance da parte dei macchinari
☐ Nessuna delle precedenti
☒ Altro, specificare
Valutazione LCA, Ecolabel e Criteri ambientali minimi (CAM)

6.2 La società utilizza applicazioni e tecnologie che consentono data analytics (es. analisi dei dati relativi ai consumi energetici) e diagnostica (es. monitoraggio delle funzionalità dei macchinari)?

- ☐ Sì
☒ No

6.2.1 Se sì, i sistemi di analisi e raccolta dati utilizzati dall'azienda, sono in grado di restituire informazioni riguardanti:

- ☐ Consumi energetici
☐ Emissioni di gas climalteranti prodotte
☐ Quantità di acqua consumata e/o riutilizzata
☐ No
☐ Altro, specificare

6.3 La società investe in sviluppo e valorizzazione delle competenze tecniche per:

- ☒ processi sostenibili
☐ tecnologie sostenibili
☒ ricerca e sviluppo in ambito sostenibilità
☐ Nessuna delle precedenti
☐ Altro, specificare

ECONOMIA CIRCOLARE

7.1 Nella ricerca e selezione dei fornitori viene valutata e premiata la loro aderenza ai principi di economia circolare?

- ☒ Sì
☐ No

7.2 La società attua un processo produttivo che permette di ottimizzare la produzione, minimizzando gli sprechi in tutte le fasi?

- ☒ Sì
☐ No

7.3 L'azienda recupera qualcuna delle seguenti risorse nel proprio processo produttivo?

- ☐ Materie prime inutilizzate
☒ Semilavorati
☒ Scarti di lavorazione (es. tramite produzione di energia elettrica o termica)
☐ Nessuna delle precedenti
☐ Altro, specificare

7.4 In relazione alla sostenibilità dei prodotti nella fase d'uso, la società si impegna a:

- ☒ Creare prodotti facilmente riciclabili
☒ Creare prodotti particolarmente resistenti al fine di incentivarne il riutilizzo da parte degli utenti
☐ Attivare lungo la filiera progetti di second-life per i prodotti
☐ Nessuna delle precedenti
☐ Altro, specificare

7.5 La società si impegna al ritiro e successivo recupero/riciclo dei prodotti utilizzati dai clienti?

- ☒ Sì
☐ No

7.6 L'azienda utilizza imballaggi?

- ☒ Sì
☐ No

7.6.1 Se sì, la scelta degli imballaggi avviene secondo criteri:

- ☒ Di riciclabilità degli involucri
☒ Di riduzione del numero di materiali utilizzati
☒ Di riduzione del volume complessivo degli imballaggi
☒ Di resistenza e riutilizzabilità dell'imballaggio o delle sue componenti
☐ Nessuna delle precedenti
☐ Altro, specificare

TUTELA DELL'AMBIENTE

8.1 L'azienda applica pratiche per ridurre il consumo di acqua?

- ☐ Sì, tratta e riutilizza l'acqua di scarto nell'ambito dei propri processi di produzione
- ☐ Sì, utilizza strumenti per il controllo dell'erogazione in funzione al bisogno di acqua
- ☒ No, non attua nessuna delle precedenti pratiche
- ☐ Altro, specificare

8.2 L'azienda per la sua attività preleva risorse idriche a livello locale (es. da fiumi o laghi nelle vicinanze dell'impianto)?

- ☐ Sì
- ☒ No

8.3 L'azienda valuta la produzione di rifiuti in ogni fase del processo produttivo?

- ☒ Sì
- ☐ No

8.3.1 Se sì, l'azienda implementa soluzioni volte alla riduzione dei rifiuti prodotti?

- ☒ Sì
- ☐ No

8.3.2 Se sì, quali?

Differenziazione e riciclo, monitoraggio e tracciamento dei consumi, utilizzo di materiali riciclati e riciclabili, eco progettazione, gestione responsabile dei rifiuti, durabilità e riutilizzo.

8.4 La società contribuisce in qualche modo alla salvaguardia della biodiversità nei luoghi di produzione delle materie prime?

- ☒ Sì
- ☐ No

8.4.1 Se sì, come?

Salvaguardia delle filiere produttive tramite certificazioni di sistema dedicate (FSC - PFSC)

Importante

Gli standard GRI sono utilizzati da CRIF su licenza del GRI. In qualità di organismo che rilascia il copyright degli standard GRI, il GRI ha verificato la rappresentazione autentica degli standard GRI in Synesgy. Tale verifica si è limitata a garantire l'uso accurato dei contenuti in modo conforme agli standard GRI. Il GRI pertanto non rilascia dichiarazioni né offre garanzie, implicite o effettive, in merito alla correttezza, conformità, affidabilità, idoneità allo scopo e qualità di Synesgy o di qualsiasi prodotto da esso derivante, né dell'utilizzo degli standard GRI da parte del titolare della licenza; inoltre declina espressamente qualsiasi dichiarazione implicita o esplicita che qualsiasi report prodotto utilizzando Synesgy sia stato approvato dal GRI.

Per la versione più recente degli standard GRI, inclusi gli standard universali rivisti, gli standard tematici adattati, gli standard di settore, le relative raccomandazioni e sezioni guida, nonché il glossario degli standard GRI, visita il centro risorse del GRI: <https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/resource-center>.